

女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表状況(平成29年度)

採用関係					継続就業及び仕事と家庭の両立関係					長時間勤務関係					配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係					その他					備考	公表年月								
目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標設定時最新値 (年度)	具体的な取組内容	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標設定時最新値 (年度)	具体的な取組内容	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標設定時最新値 (年度)	具体的な取組内容	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標設定時最新値 (年度)	具体的な取組内容	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	具体的な取組内容										
-	-	-	-		男性職員の育児休業取得率	5%	平成31年度	0%	平成29年度	0%	平成26年度		年次有給休暇の平均取得日数	14日	平成31年度	14.1日	平成29年度	12.4日	平成26年度		管理的地位にある職員に占める女性割合	20%	平成32年度	8.7%	平成29年度	9.5%	平成26年度	-	-	-	-			平成30年7月

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報(平成29年度)

①女性職員の採用割合(%) (区)	②採用試験の受験者の女性割合(%)	③職員の女性割合(%)	④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差				⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		⑥男女別の育児休業取得率(%)		⑦男性の配偶者出産休業等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)	⑩年次休暇等取得率(%)	⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義と異なる数値を記載した場合の当該項目番号と当該数値の定義、その他注記)	情報公表年月
			(1)継続勤務年数/(2)離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性	本庁係長相当職						本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部長・次長相当職	男性	女性			
<ul style="list-style-type: none"> 一般事務職 50% 保健師職 100% 保育士・幼稚園教諭職 100% 司書職 100% 	<ul style="list-style-type: none"> 一般事務職 36.1% 技術職 33.3% 保健師職 92.9% 保育士・幼稚園教諭職 84.6% 司書職 66.7% 	<ul style="list-style-type: none"> 一般事務職 34.1% 技術職 6.7% 保健師 81.8% 栄養士 0% 社会福祉士 100% 保育士 91.7% 幼稚園教諭 84.6% 調理員 20.0% 司書 100% 	継続勤務年数	17.5年	14.1年	100%	%	<ul style="list-style-type: none"> 一般事務職 0% 技術職 0% 	<ul style="list-style-type: none"> 一般事務職 100% 保健師 100% 保育士 100% 幼稚園教諭 100% 	100%	時間	時間	38.0%	8.7%	28.2%	%	10.5%	0%	人	人	②⑥⑦⑩⑪ ⑫は平成29年度 ①③④⑤は平成30年度	平成30年7月	